



## สหกรณ์ออมทรัพย์กรมพัฒนาที่ดิน จำกัด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้จัดการสหกรณ์

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งหรือว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เสมอภาค และเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 9 ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมพัฒนาที่ดิน จำกัด ว่าด้วย การแต่งตั้งหรือจ้างผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ. 2566 และ ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กรมพัฒนาที่ดิน จำกัด ชุดที่ 58 ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้จัดการสหกรณ์ ดังนี้

1. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการสหกรณ์ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามที่กำหนดการสรรหาไว้ 2 วิธี ดังนี้

### 1.1 การแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาถึงความซื่อสัตย์ สุจริต ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ และต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1) มีคุณสมบัติตรงตาม หมวด 3 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมพัฒนาที่ดินจำกัด ว่าด้วยการแต่งตั้งหรือจ้างผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ. 2566 และ ข้อ 6.1 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมพัฒนาที่ดิน จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่สหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2563

2) มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานสหกรณ์ออมทรัพย์ไม่น้อยกว่า 10 ปี

3) เคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าส่วน มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี

ให้พิจารณาจากเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ยื่นแบบคำขอรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ผ่านการกลั่นกรองรอบแรก และเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการสรรหา ได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้ที่เหมาะสมจึงจะสรรหาบุคคลด้วยวิธีจ้างบุคคลภายนอกต่อไป

### 1.2 การจ้างบุคคลภายนอก

ในกรณีที่ไม่มีเจ้าหน้าที่สหกรณ์เป็นผู้ที่เหมาะสมได้รับการคัดเลือก ตามวิธีสรรหาข้อ 1.1 ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาสรรหาบุคคลภายนอกที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และมีประสบการณ์เกี่ยวกับงานสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อจ้างเป็นผู้จัดการ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1) มีคุณสมบัติตรงตาม หมวด 3 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมพัฒนาที่ดินจำกัด ว่าด้วยการแต่งตั้งหรือจ้างผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ. 2566 และ ข้อ 6.1 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมพัฒนาที่ดิน จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่สหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2563

2) มีประสบการณ์ในเชิงบริหารในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้จัดการ/ผู้อำนวยการ ทั้งในภาคเอกชนหรือภาครัฐ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือในระดับหัวหน้าฝ่ายไม่น้อยกว่า 8 ปี

2. ให้คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการสหกรณ์ จัดให้มีการคัดเลือก และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ ผู้สมัครต้องได้คะแนนตามที่สหกรณ์กำหนดในแต่ละขั้นตอน จึงมีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ โดยมีขั้นตอนการคัดเลือก เกณฑ์การให้คะแนนและเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

- 1) คณะกรรมการสรรหา ตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานเอกสารประกอบการสมัคร
- 2) ผู้สมัครที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานแล้ว ทั้งผู้ที่เป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ กรมพัฒนาที่ดิน จำกัด และบุคคลภายนอก จะได้รับการประเมินกลิ่นกรองรอบแรก โดยคณะกรรมการสรรหา ผู้จัดการสหกรณ์ พิจารณาความเหมาะสมจากแบบคำขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ/ใบสมัคร ประวัติและเอกสารหลักฐานประกอบ แฟ้มสะสมงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาสหกรณ์ฯ ตามเกณฑ์การตัดสินให้คะแนนรอบแรก ดังนี้

- 2.1) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการทำงาน ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี/ ประสบการณ์และผลงานที่แสดงถึงความสำเร็จ 30 คะแนน

- 2.2) สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถที่จำเป็น 30 คะแนน

- 2.3) ข้อเสนอวิสัยทัศน์ แผนงาน กิจกรรม หรือแนวทางการพัฒนาสหกรณ์ 40 คะแนน

- 3) เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านการกลิ่นกรอง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

3. การพิจารณาคัดเลือกรอบสัมภาษณ์ ให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและการกลิ่นกรองรอบแรกแล้ว ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์ นำเสนอวิสัยทัศน์ หรือเสนอแผนงาน/แผนปฏิบัติการ/กิจกรรมหรือโครงการในการพัฒนาสหกรณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการสหกรณ์ โดยพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ สมรรถนะหลักและสมรรถนะจำเป็น ตามเกณฑ์การประเมินให้คะแนนรอบสัมภาษณ์ ดังนี้

- 1) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการทำงาน สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง และประสบการณ์ 30 คะแนน

- 2) ข้อเสนอวิสัยทัศน์ในการบริหารสหกรณ์ 4 ปี (แผนงาน และเป้าหมาย) 30 คะแนน

- 3) แนวทางการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ พต. จำกัด 20 คะแนน

- 4) แนวทางการกำกับดูแลตามหน้าที่ผู้จัดการสหกรณ์ 20 คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรอบสัมภาษณ์สูงสุด และได้ไม่น้อยกว่า 80 คะแนน การวินิจฉัยตัดสินของคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการสหกรณ์ถือเป็นที่สุด ผู้สมัครไม่มีสิทธิโต้แย้ง หรืออุทธรณ์ใดๆ

4. การประกาศ และ รับสมัคร บุคคลภายนอก

ให้ปิดประกาศไว้หน้าสำนักงานของสหกรณ์โดยเปิดเผยก่อนวันสมัคร และให้ประกาศทางสื่อต่างๆ ระยะเวลาประกาศและเปิดรับสมัครต้องไม่น้อยกว่า 20 วัน

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนดพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานแสดงพื้นความรู้ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองของแพทย์ ผู้มีใบอนุญาตประกอบโรคศิลป์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งสาขาเวชกรรมและรับรองด้วยว่าผู้สมัครเป็นผู้มีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์ดี และหลักฐานสำคัญอื่นๆตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด

ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ที่ทำการสหกรณ์ออมทรัพย์กรมพัฒนาที่ดิน จำกัด ในวันและเวลาที่กำหนด และต้องชำระค่าธรรมเนียมสมัครตามที่สหกรณ์กำหนด เงินค่าธรรมเนียมสมัครนี้สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าหลักฐานและเอกสารการสมัคร หรือคุณสมบัติการสมัครไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกแต่ต้น และจะไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

5. เมื่อคณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่สหกรณ์หรือบุคคลภายนอกเป็นผู้จัดการสหกรณ์เสร็จสิ้นแล้ว ให้นำเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพียงหนึ่งคน ต่อคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งหรือจ้างเป็นผู้จัดการสหกรณ์

6. กรณีคณะกรรมการดำเนินการไม่เห็นชอบที่จะแต่งตั้งหรือจ้างบุคคลตาม ข้อ 5. เป็นผู้จัดการให้คณะกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการสรรหาใหม่เพื่อนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการต่อไป

7. เมื่อดำเนินการสรรหาผู้จัดการสหกรณ์เสร็จสิ้นแล้ว ให้ขึ้นประกาศผลผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือการจ้างเป็นผู้จัดการสหกรณ์ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2566



(นายปราโมทย์ ยาใจ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กรมพัฒนาที่ดิน จำกัด